

# L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE UN/E PROFESSEUR/E DES UNIVERSITÉS

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000  
enseignants et chercheurs  
ou personnels d'enseignement  
et de recherche



60 laboratoires et  
43 composantes  
de formation



Près de 682 m€ de budget

Corps : Maître de conférences	Quotité de travail : 100%
Article de référence : art du décret N° 84-431 du 6 juin 1984 modifié	
Numéro de poste : 32MCF0582	Section CNU : 32
Profil de publication :	Date de prise de fonction : 1/9/2024
Composante de formation : UFR SciFA	Localisation : Metz
Unité de recherche : Institut Jean Lamour	Localisation : Metz

## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



## Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais)

Study of the relationship between microstructure, low dimensionality and functional properties of electrodeposited materials for energy (thermoelectricity). Understanding of the electrochemical systems of semiconductor families and their electro-crystallization and growth mechanisms.

Research fields Euraxess (cf tableau de codification) :

Chemical engineering, Materials Engineering, Energy technology

Profil enseignement :

Composante /UFR : UFR SciFA

Le/la candidat(e) recruté(e) intégrera l'équipe pédagogique du département chimie de l'UFR Sciences Fondamentales et appliquées. Il/elle devra démontrer une expérience confirmée dans l'enseignement de la chimie des solutions, de l'électrochimie ou encore de la chimie physique. Les enseignements de type CM, TD et TP pourront couvrir les 3 niveaux de la Licence de Chimie, ceux du Master de Chimie Durable mais également les niveaux L2 et L3 du parcours Physique-Chimie-Enseignement.

Mots clés enseignement : Chimie des solution, chimie minérale, électrochimie

Profil recherche :

Le/la candidat(e) devra être spécialiste en électrochimie avec des notions en science des matériaux. De solides connaissances sont en particulier demandées en électrodéposition et en conversion énergie dont la thermoélectricité. Le/la candidat(e) participera alors à des études de relations microstructure, basse dimensionnalité et propriétés fonctionnelles des électrodépôts. Les travaux pourront porter sur la compréhension des systèmes électrochimiques des familles de semi-conducteurs et leurs mécanismes d'électrocristallisation et de croissance. Une expertise spécifique sur des moyens de diagnostic in-situ d'interfaces électrochimiques sera appréciée, notamment par ellipsométrie spectroscopique, dont l'équipe d'accueil est spécialiste. Le/la candidat(e) devra être en mesure de mener des actions de recherche dans ces domaines par le pilotage de projets collaboratifs au niveau local, national et international et une dynamique de recherche de financement sera souhaitée.

Nom de l'unité de recherche : Institut Jean Lamour

Numéro de l'unité de recherche : UMR 7198

Mots clés recherche : électrodéposition, matériaux thermoélectriques, semi-conducteurs, ellipsométrie

## Précisions sur le concours

• L'audition des candidat(e)s par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n° 84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation est non-publique.

Mise en situation professionnelle souhaitée    oui     non

Sous forme :

De leçon     De séminaire de présentation des travaux de recherche

• Dans le cas d'une candidature au titre des dispositions de l'article 9-3 du décret du 6 juin 1984 à savoir détachement ou mutation prioritaire, il est vivement conseillé de contacter le directeur ou la directrice de composante de formation, ainsi que le directeur ou la directrice de laboratoire du poste concerné **au plus tard le 18 mars 2024**.

• Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984.

• Pour tous renseignements sur les concours : [drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr](mailto:drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr)

## Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité - Diversité - Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité - diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



## La composante de formation

Equipe pédagogique :

URL Département :

Lieu(x) d'exercice :

Nom Directeur Département :

Tél. Directeur Département :

Email Directeur Département :

Site web du département :

### Présentation de la composante de formation

Placeholder for the presentation of the training component.

## L'unité de recherche

Lieu(x) d'exercice : Metz

Nom Directeur Labo : Montaigne

Email Directeur Labo : [ijl-directeur@univ-lorraine.fr](mailto:ijl-directeur@univ-lorraine.fr)

Tél. Directeur Labo : 03 72 74 26 67

URL Labo : [ijl.univ-lorraine.fr](http://ijl.univ-lorraine.fr)

### Présentation de l'unité de recherche

L'Institut Jean Lamour (IJL) est un laboratoire de recherche fondamentale et appliquée en science des matériaux. Unité mixte (UMR 7198) du CNRS et de l'Université de Lorraine, il est rattaché à l'Institut de Chimie du CNRS.

Laboratoire multi-thématique, il couvre les matériaux, la métallurgie, les nanosciences, les plasmas, les surfaces et l'électronique en réponse aux enjeux sociétaux que sont : l'énergie, l'environnement, l'industrie du futur, la mobilité, la préservation des ressources et la santé.

Ses travaux de recherche vont de la conception du matériau jusqu'à ses applications industrielles.

Ses travaux de recherche sont menés au sein de 25 équipes organisées en 4 départements scientifiques. Ils s'appuient sur 8 centres de compétences et 3 services support.

L'IJL est basé à Nancy, sur le campus Artem et plusieurs de ses équipes sont localisées sur d'autres campus nancéiens ainsi qu'à Metz et Epinal.

## Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

Nom et prénom : Montaigne François

Fonction : Directeur de l'Institut Jean Lamour

Mail : [ijl-directeur@univ-lorraine.fr](mailto:ijl-directeur@univ-lorraine.fr)

Tél : 03 72 74 26 67

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)

